

**SCADENZARIO  
MARZO 2019**

*Giovedì 7 marzo*

**INVIO CU 2019 ORDINARIA**

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'agenzia delle Entrate della CU 2019 Ordinaria.

*Martedì 12 marzo*

**INVIO CORRETTIVO CU 2019  
ORDINARIA**

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

*Lunedì 18 marzo*

**PAGAMENTO RITENUTE E  
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di febbraio 2019.  
Versamento contributi previdenziali febbraio 2019.

*Lunedì 1 aprile*

**CU 2019 SINTETICA**

Ultimo giorno utile per consegna:

- Certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati anno 2018;
- Certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi anno 2018.

**Lunedì 1 aprile**

**LAVORI USURANTI: INVIO DELLA  
COMUNICAZIONE DEL  
MONITORAGGIO ANNUALE**

Come noto, il D.Lgs n. 67/2011 ha previsto, per gli addetti a lavori usuranti, di usufruire di un accesso anticipato al pensionamento, nel rispetto delle modalità indicate nel Decreto Interministeriale del 20 settembre 2011, modificato dal Decreto Interministeriale del 20 settembre 2017.

La normativa per i lavori usuranti interessa i lavoratori dipendenti (sia del settore privato che del pubblico impiego) che abbiano svolto nell'arco della propria vita lavorativa le attività individuate nell'art. 1 del D.Lgs n. 67/2011 (riconducibili a quattro macro-categorie).

Preme ricordare che, ai fini del monitoraggio, per tutte le lavorazioni usuranti è necessaria una comunicazione annuale che i datori di lavoro devono effettuare entro il 31 marzo di ogni anno in riferimento all'annualità precedente.

Di conseguenza, entro il 31 marzo 2019 (01 aprile 2019), i datori di lavoro che nell'anno 2018 hanno adibito il personale dipendente a lavorazioni usuranti sono tenuti ad inviare, esclusivamente per via telematica tramite il sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it), il modello LAV-US.

L'omissione di tale comunicazione comporta la sanzione da 500 a 1.500 euro previa diffida ad adempiere.

**LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MARZO 2019**

Agenzie Marittime ed aeree - Minimi tabellari  
Calzature Aziende industriali - Elemento di garanzia retributiva  
Giocattoli Aziende industriali - Minimi tabellari  
Igiene Ambientale - Elemento di garanzia retributiva  
Lapidei Aziende industriali - Elemento di garanzia retributiva  
Legno e arredamento Aziende industriali - Minimi tabellari  
Legno e arredamento Piccola e media industria (Confapi) - Minimi tabellari

**NOVUS CONSULENTI ASSOCIATI**